**АННОТАЦИЯ**

**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

**Направление подготовки 38.03.01 Экономика**

**Профиль подготовки - экономика организации (предприятия)**

**Квалификация (степень) - бакалавр.**

**Форма обучения - очная, очно-заочная, заочная**

**Программа реализуется кафедрой экономики и управления**

1. **ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Целями** освоения данной дисциплины являются:

* подготовка бакалавра к профессиональной деятельности в области экономики;
* формирование у студентов соответствующих общекультурных и профессиональных компетенций, обеспечивающих готовность выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности;
* формирование у студентов знаний об экономике труда.

**Задачи** освоения дисциплины «Экономика труда»:

* формирование теоретических знаний и практических навыков для дальнейшего их использования в самостоятельной профессиональной деятельности;
* освоить основные понятия о труде: содержание, характер, функции, условия, разделение и кооперация труда, их развитие;
* освоить качественные и количественные методы исследования труда;
* научиться анализировать взаимосвязь целей, потребностей, интересов и их влияние на трудовую деятельность работника;
* получить навыки оценки качества рабочей силы;
* получить навыки оценки эффективности и производительности труда;
* овладеть методами планирования средств на оплату труда.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов). Для очной формы обучения: аудиторных занятий – 72 часа, из них лекции – 32 часа, семинарские занятия – 40 часов, в том числе в активной/интерактивной форме – 16 часов, на самостоятельную работу - 68 часов, на подготовку к экзамену предусмотрено 40 часов. Для очно-заочной формы обучения: аудиторных занятий – 36 часов, из них лекции – 16 часов, семинарские занятия – 20 часов, в том числе в активной/интерактивной форме – 4 часа, на самостоятельную работу - 104 часа, на подготовку к экзамену предусмотрено 40 часов. Для заочной формы обучения: аудиторных занятий – 12 часов, из них лекции – 6 часов, семинарские занятия – 6 часов, в том числе в активной/интерактивной форме – 4 часа, на самостоятельную работу - 159 часов, на подготовку к экзамену предусмотрено 9 часов.

Дисциплина «Экономика труда» изучается студентами очной формы обучения направления подготовки Экономика в 5 семестре третьего курса, студентами очно-заочной формы обучения - в 6 семестре третьего курса, студентами заочной формы обучения – в 5 семестре и 6семестре третьего курса. «Экономика труда» входит в состав базовых дисциплин учебного плана бакалавров экономики.

«Экономика труда» базируется на таких научных дисциплинах, как Статистика, Бухгалтерский учет и анализ, Корпоративные финансы, Маркетинг, Менеджмент, Управление человеческими ресурсами, Экономический анализ, Экономика организации (предприятия). Является базовой для изучения дисциплин: Макроэкономическое планирование и прогнозирование, Актуальные проблемы экономики организации (предприятия), Антикризисное управление, Организация предпринимательской деятельности, других экономических дисциплин. Дисциплина «Экономика труда» способствует дальнейшему освоению общекультурных и профессиональных компетенций бакалавров экономики в ходе подготовки к итоговой государственной аттестации.

Изучение данной дисциплины заканчивается экзаменом.

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ,**

**ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Общекультурные компетенции:**

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3).

**Профессиональные компетенции:**

способностью использовать в преподавании экономических дисциплин в образовательных учреждениях различного уровня, существующие программы и учебно-методические материалы (ПК-12).

**4. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБРАЗОВАНИЯ,**

**ФОРМИРУЕМЫМ ДИСЦИПЛИНОЙ**

В результате освоения дисциплины «Экономика труда» обучающийся должен:

**знать:**

* содержание социально-трудовых отношений;
* основные категории и законы экономики труда;
* основные теории занятости и мотивации трудовой деятельности;
* положения концепции человеческого капитала;
* содержание процесса формирования и использования трудовых ресурсов;

**уметь:**

* оценивать состояние и перспективы развития социально-трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда;
* выявлять резервы повышения производительности труда;

**владеть**:

* навыками расчета экономического эффекта от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности;
* приемами проведения анализа занятости и рынка труда;
* компетенциями в вопросах труда и занятости с учетом экономических и социальных факторов;
* навыками в вопросах разработки положений о стимулировании труда работников организации;
* навыками в вопросах улучшения использования трудовых ресурсов.

**5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Тема 1. Предмет, методы и функции экономики труда.

Тема 2. Теории занятости населения.

Тема 3. Мотивация труда.

Тема 4. Рынок труда и его регулирование.

Тема 5. Формирование трудового потенциала.

Тема 6. Человеческий капитал.

Тема 7. Эффективность и производительность труда.

Тема 8. Организация оплаты платы в современных экономических условиях.

Тема 9. Организация и нормирование труда.

Тема 10. Уровень жизни и доходы населения.

Тема 11. Социальное партнерство.

Тема 12. Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне.